

## **65 ans de l'UNIRV**

### **“La Maison de l'Entreprise au service des Entrepreneurs et du développement économique du Territoire”.**

**Vendredi 04 avril 2014  
au Domaine de Saint-Jean-de-Chépy.**

\*\*\*\*\*

Les origines de l'**UNIRV** remontent à plus de 65 ans.

Dans la situation de l'époque, celle de l'immédiat après-guerre, tout était à reconstruire, dans une économie de pénurie.

C'est, peu après la fin des hostilités, en juin 1945, que quelques employeurs du Voironnais décidèrent dans un esprit de solidarité, de s'organiser sur le plan interprofessionnel.

Les entreprises alors en activité, toutes implantées dans le Voironnais "intra-muros" appartenaient aux métiers exercés à VOIRON depuis des décennies : la mécanique et la fonderie, la papeterie, le textile, le bois, sans oublier les liqueurs.

C'est donc dès 1945, qu'une dizaine de chefs d'entreprises se réunirent en vue d'assurer en priorité dans chacun de leurs établissements une surveillance médicale de leur personnel.

Avec cette première initiative, ils devançaient la loi sur la médecine du travail en date du 11 octobre 1946.

Le service médical, ainsi créé, fut immédiatement complété d'un service d'assistance sociale.

En 1948, 14 employeurs de la ville, confrontés à la pénurie de logements pour leurs personnels décidèrent de consacrer 2% de la masse salariale de leurs entreprises à la satisfaction de ce besoin.

Avec cette autre initiative, ils devançaient à nouveau le législateur puisque ce n'est qu'en 1953 qu'une loi rendit obligatoire la contribution des employeurs à l'effort de construction.

La création de ces deux services suscita naturellement une nouvelle solidarité entre ces employeurs dont les entreprises avaient à s'adapter à de nouvelles conditions économiques, alors que réapparaissaient la concurrence et les impératifs de maîtrise des prix de revient de production.

Comme une suite logique des actions conduites en commun par ces chefs d'entreprises, l'idée d'une association les réunissant est lancée.

Elle prend forme le 9 juin 1949 avec la création du "Bureau Interprofessionnel du Voironnais" dont le but est "de créer et de développer une solidarité morale, professionnelle et interprofessionnelle entre les employeurs de VOIRON et des environs. Le siège de l'association se situe dans l'immeuble de l'ancien Hôtel de Ville, au n° 7 de la rue des Terreaux.

Une première réunion a lieu le 9 juin 1949 en présence des 9 membres fondateurs : les entreprises PONTS ET BASCULES, SCALINOX, PAPETERIES NAVARRE, RUBY, PATES ET TEXTILOSES, PARENDEL, PONCET, LEBON&VERNAY et GRANDE CHARTREUSE.

En 2009, seule parmi les fondateurs, la COMPAGNIE DE LA GRANDE CHARTREUSE est encore adhérente de l'**UNIRV**.

Dès sa création, en 1949, la jeune association établit des relations avec divers organismes dont l'**APAF** (ancêtre du **MEDEF**) avec laquelle une coopération régulière est engagée par exemple pour la gestion d'une caisse de retraite des commerçants et industriels non-salariés, rendue obligatoire par une Loi du 17 janvier 1949.

L'apprentissage, la formation professionnelle, le suivi de la politique salariale comptent parmi les diverses actions engagées en priorité, dans un contexte économique très instable.

Il faut, en effet, se souvenir qu'en 1950 les salaires enregistraient une augmentation annuelle de 11 à 13%, l'horaire de travail moyen était de 46 heures et l'inflation atteignait 18% l'an.

Dans un tel contexte, compte tenu aussi de l'irrégularité ou de la précarité des carnets de commandes, la région de VOIRON connaissait un climat social tendu avec des mouvements de grève sporadiques qui affectaient un grand nombre d'entreprises.

En 1950, une caisse de chômage est créée avec l'appui de la ville de VOIRON pour venir en aide aux 56 chômeurs recensés. Elle est bientôt fermée, celle-ci étant devenue sans objet, nous étions dans une autre époque. Toutefois, la question fut à nouveau d'actualité un an plus tard.

La même année, le Service du Logement du Voironnais créé seulement deux ans plus tôt, lance sa 8<sup>ème</sup> construction et se transforme en organisme paritaire.

Fin 1950, on peut dire que les bases sont établies de ce qui va être, pour l'essentiel, l'activité de l'association dans les années à venir. Désormais acteur de la vie économique du Voironnais, elle change de dénomination le 1<sup>er</sup> octobre 1963 pour devenir l'**UNIRV** (Union des Industries de la Région Voironnaise).

En 1949, le premier Président de l'association avait été Alexandre MARTIN (des Etablissements RUBY) qui exerça cette fonction au cours de deux mandats non consécutifs (de 1949 à 1967), interrompu de 1954 à 1963 par le mandat d'Albert JOLIVET, gérant de la société SCALINOX.

Jacques MELEY, nouveau dirigeant de RUBY, leur succéda de mai 1967 à juin 1974, avant d'accomplir plus tard en 1978 un second mandat.

On se rappellera qu'au cours des années 1960, le tissu économique du Voironnais connaît une profonde évolution avec le déclin des activités traditionnelles et l'émergence de nouvelles entreprises.

La plupart de celles qui avaient jusque-là fait la renommée de VOIRON est confrontée à des baisses d'activité annonciatrices de leur disparition et de nouveaux entrepreneurs deviennent les animateurs de la vie économique du territoire.

C'est ainsi que le 8 novembre 1965, Laurent BOIX-VIVES qui avait repris ROSSIGNOL et Lucien GATTAZ qui avait créé RADIALL avec son frère Yvon en 1952, adhèrent à l'**UNIRV** et entrent au Conseil d'administration où ils siègent aux côtés de Jean ARNAUD, le Président des PAPETERIES DE VOIRON ET DES GORGES qui tint une place importante dans l'économie de VOIRON.

Des liens étroits se développent avec les organisations professionnelles, et l'**UNIRV** est désormais reconnue par les pouvoirs publics comme le souligne à l'époque le Préfet DOUBLET lors de l'une de ses visites à VOIRON.

Lors de l'assemblée générale du 10 avril 1967, le Président MARTIN, faisant un bilan de ses mandats revient sur les activités de l'**UNIRV** depuis sa création et souligne notamment :

- que le Service Médical Interentreprises compte désormais 1200 adhérents ;
- que le Service du Logement Voironnais a 67 entreprises cotisantes.

Ces deux entités étant gérées par l'**UNIRV**, désormais installée avenue Jules Ravat.

Puis il rappelle les actions conduites dans le domaine de la formation et de l'emploi en vue de faciliter la rencontre des offres et des demandes, les liaisons entretenues avec la municipalité, la chambre de commerce et les organismes professionnels et, bien entendu, l'assistance qui est fournie aux adhérents.

Au cours des événements de mai 1968, l'**UNIRV** joue un rôle d'organe de liaison entre les chefs d'entreprises en facilitant la solution de leurs problèmes et leurs échanges, ce qui a comporté aussi la création d'un service autonome de distribution du courrier qui rendit de grands services.

En 1974, Lucien GATTAZ (RADIALL) devient Président. Tout en poursuivant les actions engagées, il entreprend de présenter un projet de rapprochement entre l'**UNIRV** et l'**APAF** avec pour objectif d'optimiser et de développer l'action patronale au niveau du département.

Ce projet va buter sur plusieurs difficultés : l'organisation, la représentation, le financement et n'aura finalement pas de suite.

Après 1978, alors que Jacques MELEY effectue son second mandat de Président et que vont lui succéder Bruno DYON (1983-1989) et plus tard Robert BOISSIER (FONDERIE BOT) (1989-1991), une importante manifestation est organisée par l'**UNIRV** en 1983 au Grand Angle, les "Journées de l'Entreprise".

Deux semaines au cours desquelles furent mis en valeur tous les acteurs économiques du Voironnais, et en priorité les nouvelles entreprises, désormais nettement majoritaires.

Cette manifestation eut un impact important au niveau départemental, voire régional, suscitant un mouvement d'intérêt auquel participèrent les principaux élus.

De la même façon, des journées de "l'Economie du Pays Voironnais" furent organisées en février et mars 1986 qui connurent le même succès d'intérêt.

Présidée successivement par les chefs d'entreprise les plus représentatifs de la région, l'**UNIRV** est devenue, au fil des années, un interlocuteur incontournable de la vie économique du Voironnais, associée aux débats concernant le développement du territoire et à l'origine de diverses initiatives concourant à dynamiser l'économie locale (Forum, actions en faveur de l'emploi, de la formation, etc...).

En 1989-1990, un changement important intervient.

L'**UNIRV** cesse, en effet, d'administrer le Service du Logement et le Service Médical pour se mettre en conformité avec les nouvelles réglementations qui confèrent l'autonomie de gestion à ces services qui représentaient les 2/3 de la charge de travail de l'**UNIRV**. Leur administration favorisait, en outre, une liaison permanente avec l'ensemble des entreprises du territoire.

La période qui suit s'avéra donc difficile.

L'**UNIRV** fut contrainte de recentrer son action sur de nouvelles activités, essentiellement fondées sur l'animation des liens entre ses adhérents, la communication, la formation, l'assistance et la représentation des entreprises auprès des instances professionnelles et de l'administration locale.

Après la présidence (entre 1991-1993) de Jean-Pierre PRIMARD, l'Assemblée générale décida de mettre en œuvre un nouveau plan d'action sous la présidence de Patrick GLATRON (SCHNEIDER et gendre de Paul MERLIN), qui réussit, de 1993 à 1995 en s'appuyant sur un Conseil d'administration réduit à quelques membres, à établir les bases sur lesquelles se sont redéployées les missions de l'**UNIRV**.

La solidarité qui se manifesta alors entre les adhérents, compta pour beaucoup dans le nouvel élan qui fut donné à l'**UNIRV**.

La présidence assurée ensuite de 1995 à 2003, par Jean-Jacques BOMPARD, a consisté à développer les actions qui avaient ainsi été définies, avec une priorité accordée à la communication avec les adhérents, à la formation et à la représentation de l'**UNIRV** auprès des différentes instances, notamment au plan local, la commune et le Pays Voironnais.

Du fait d'une gestion déficiente, à la fin des années 1980 et début 1990, il a remis de l'ordre dans l'organisation et la représentation de l'Association en relançant le dialogue et la coopération avec les divers interlocuteurs patronaux et élus locaux notamment ; e programme de développement, conforté par l'adhésion d'un nombre croissant d'adhérents permit de créer avec l'appui du Pays Voironnais un premier annuaire-papier des entreprises, transféré ensuite sur le minitel, puis un site internet qui a connu, depuis, plusieurs évolutions importantes. C'est au cours de cette période que l'**UNIRV** organisa à deux reprises à VOIRON (en 1997 et 1999) un forum sur l'emploi dont les résultats furent significatifs.

Cette réalisation avait été rendue possible grâce au concours de la Caisse d'Épargne des Alpes, avec laquelle une convention avait été signée par Pascal BRIAN, pour une durée de 3 ans.

Un plan de redéploiement a pu, alors, être mis en œuvre dans plusieurs directions : communication interentreprises, formation, actions en faveur de l'emploi, participation aux débats au niveau des institutions locales.

A partir de 2003, les Présidents ; Didier MADAIRE, Eric LALANDE et Yves BOZELLEC ont participé au plan de redéveloppement de l'**UNIRV**. Ils surent faire franchir à notre Association une nouvelle étape de son développement et renforcer sa reconnaissance comme interlocuteur incontournable de la vie économique du Pays Voironnais.

En effet, l'**UNIRV** s'est beaucoup plus tournée vers le monde des **PME** et a clairement affiché cette volonté d'ouverture. Le résultat ne s'est pas fait attendre puisque de nombreux adhérents nous ont rejoints se reconnaissant dans cette nouvelle approche et renforçant ainsi notre représentativité.

Nos actions passent aussi par la découverte du savoir-faire de nos entreprises locales. Les visites d'entreprises permettent de découvrir ou de redécouvrir combien nos entreprises locales sont performantes, imaginatives, représentatives et concurrentielles sur leur marché.

Nos repas trimestriels sont à chaque fois, un vrai moment d'échange et de convivialité attendu par l'ensemble de nos adhérents. Plus d'une centaine de convives à chaque fois.

L'**UNIRV** a fortement participé à la mise en place du réseau PLATO auquel ont adhéré plus de 150 entreprises de notre territoire.

Toutes ces actions avaient pour seul objectif de faire sortir les chefs d'entreprise, surtout les TPE et PME de l'isolement de leur quotidien et trouver un lieu d'échange et de motivation.

Le contrat d'agglomération du Pays Voironnais nous a amené à constituer des groupes de travail dans différentes commissions, pour exemple, le transport, la maison de l'emploi, le tourisme etc... Nous avons pu apprécier l'engagement et la disponibilité de nos chefs d'entreprises qui nous ont accompagnés sur ces dossiers.

Nous entretenons des relations de travail régulières avec les élus du Pays Voironnais en charge de l'économie et le Président de la Communauté pour favoriser la fluidité de l'information et informer régulièrement nos adhérents sur les actions menées et les projets à venir.

Nous avons développé des contacts très avancés avec les associations de chefs d'entreprise particulièrement dynamiques : Centr'Alp - Bièvre entreprendre – CHARANCIEU – CHARTREUSE GUIERS et l' AISG.

**Depuis le 05 juillet 2013, le nouveau Président de l'UNIRV est Yann QUINIOU.**

Ce nouveau et assez ambitieux plan d'action, depuis 1999, exigeait pour sa mise en œuvre un surcroît de moyens, à savoir le recrutement d'un permanent, agissant comme Délégué du Conseil d'administration et capable de faire le lien entre tous les interlocuteurs et décideurs partenaires ou associés à ce plan d'action.

Le choix se porta sur Daniel QUEHEN qui présentait les qualités requises : expérience, sens de la discrétion et de la délégation, capacité d'initiative et volonté de s'associer pleinement au succès du plan de repositionnement de l'Association.

Les réalisations et les résultats obtenus, depuis son embauche début 1999, ont pleinement répondu aux attentes du Conseil d'administration, de l'Assemblée des adhérents de l'Association. Ils peuvent être résumés de la façon suivante :

- Création d'une communication et d'un dialogue confiant et productif entre chefs d'entreprise ;
  - Favoriser les rencontres et les échanges entre les chefs d'entreprise ;
  - Offrir aux entreprises de toutes tailles une parfaite disponibilité pour les assister dans une réflexion ou lors de recherche de solutions concernant leur activité ou leur développement ;
  - Relance de la coopération avec les associations patronales et professionnelles ;
  - Dialogue et partenariat renforcé avec les organismes publics locaux, et les élus ;
  - Augmentation considérable du nombre d'adhérents d'à peine une vingtaine en 1999 à plus de 195 actuellement, la somme de ces entreprises, appartenant à tous secteurs d'activité, représentant plus de 10 500 salariés ;
  - Contribution à la coopération interentreprises, autour du savoir-faire, permettant de véhiculer une image de solidarité locale, de dynamisme local, de mobilisation d'acteurs publics et privés, toujours bénéfique ;
  - Animation d'un nouveau partenariat avec des Associations d'entreprises géographiquement proches afin de démultiplier les actions dans les domaines de la représentativité, de la formation et de l'emploi (Groupements d'Employeurs) ;
  - Prise en charge des diverses activités administratives de l'Association, incluant l'établissement des rapports d'activité et des documents préparatoires aux conseils et assemblées ;
  - Lien avec les instances locales (Communauté de communes, Pôle Emploi), et les organisations professionnelles (**MEDEF Isère**, **CGPME Isère**, la **CCI** et la **CMA** de Grenoble, etc...).
- Lancement de plusieurs plateformes et réalisations d'actions :
- **En 1999**, création du site internet : [www.unirv.com](http://www.unirv.com) ;
  - **En 2001**, sont devenues administrateurs de l'**UNIRV**, le **MEDEF Isère**, représentée aujourd'hui par Philippe GUEYDON, et la **CGPME Isère**, représentée par Jean-Jacques MEUNIER CARUS, formalisant ainsi les liaisons déjà anciennes existant avec ces deux organisations professionnelles patronales représentatives.
  - **En 2003**, un Groupement d'Employeurs multisectoriel "**Le Multiple**", dirigé par Daniel, qui permet aux entreprises du Bassin Voironnais de s'associer, pour employer du personnel à temps partagé qu'elles n'auraient pas, seules, les moyens de recruter. Ce dispositif favorise la stabilité de l'emploi et facilite le développement des entreprises ;  
Depuis **2013**, la Caisse d'Épargne Rhône-Alpes est partenaire de l'**UNIRV** ;
  - **En 2005**, une Plate-Forme de Compétences Centre Isère "**PFCI Pôle Experts**", dont Daniel assure la coordination. Véritable service privilégié de proximité, regroupant des professionnels indépendants et expérimentés qui apportent rapidement des solutions concrètes et adaptées aux questions et problématiques rencontrées au quotidien par les dirigeants et décideurs régionaux ;  
Création d'un support de communication pour nos entreprises : **Agenda UNIRV**.

- **En 2007**, création du Trophée Entreprise **UNIRV** ; une occasion pour valoriser votre entreprise, votre travail et obtenir la reconnaissance que vos initiatives méritent ;
- **En 2009**, création du Groupement d'Employeurs multisectoriel de la Plaine de Bièvre "**BEST**" qui regroupe des employeurs (entreprises, commerçants, artisans, associations...) du même bassin d'emploi pour partager durablement du personnel à temps partiel ou en saisonnalité.  
**2009** voit le jour du **Club UNIRV/PFCI** au service des entrepreneurs pour les accompagner autour d'un cycle annuel de formation sur 8 demi-journées assorties d'un moment de convivialité autour d'un repas pour encore plus partager leurs expériences.
- **De 2010 à 2013**, la Banque Populaire des Alpes a été partenaire de l'**UNIRV** ;
- **Depuis 2011**, le CIC Lyonnaise de Banque est partenaire de l'**UNIRV** ;  
**2011**, création du **Trophée Esprit d'Equipe interentreprises UNIRV** ; Trophée organisé en collaboration avec le club de l'Aviron du Lac Bleu (ALB) à PALADRU, l'**UNIRV** souhaite contribuer à l'évaluation des entreprises et de leurs performances à travers les femmes et les hommes qui les composent et leur capacité à travailler ensemble.
- **En 2014**, signature d'une convention de partenariat avec le Crédit Agricole Sud Rhône-Alpes ;